***Exercício sobre Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais e Código de Ética***

***Profissional:***

***Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais:***

**1. Definição:**

a) Ato intencional no ambiente de trabalho.

b) Ocorrência não intencional que resulta em lesão durante o trabalho.

c) Uso inadequado de equipamentos fora do horário de expediente.

d) Acidente de trânsito a caminho do trabalho.

**2. Tipos:**

a) Apenas acidentes físicos.

b) Somente doenças ocupacionais.

c) Acidentes físicos e doenças relacionadas ao estresse.

d) Doenças não relacionadas ao ambiente de trabalho.

**3. Causa:**

a) Todos os acidentes são causados por fatores externos.

b) Imprudência, imperícia e negligência são fatores comuns.

c) Apenas fatores naturais podem causar acidentes.

d) Fatores psicológicos não desempenham papel significativo.

**4. Consequências dos acidentes do trabalho:**

a) Apenas o trabalhador é afetado.

b) Impacto na família, empresa e país.

c) A empresa não sofre consequências.

d) O país não é afetado por acidentes no trabalho.

**5. CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho):**

a) Não é obrigatório reportar acidentes.

b) Apenas doenças ocupacionais precisam ser comunicadas.

c) Documento que registra o acidente e suas características.

d) Utilizado apenas para casos de morte no

trabalho.

**Código de Ética Profissional:**

**6. Definição:**

a) Conjunto de regras apenas para empresas.

b) Conjunto de normas éticas que guiam o comportamento profissional.

c) Aplicável apenas a cargos de liderança.

d)Código de ética não é necessário no ambiente de trabalho.

**7. O impacto da falta de ética nos ambientes de trabalho:**

a) Não afeta o desempenho da equipe.

b) Pode resultar em melhorias na produtividade.

c) Pode criar um ambiente tóxico e prejudicar a reputação da empresa.

d) A falta de ética é irrelevante no contexto profissional.

**8. É permitido agir contra o código de ética em situações de emergência?**

a) Sim, a ética pode ser ignorada em casos de urgência.

b) Não, o código de ética deve ser seguido estritamente.

c) Depende da gravidade da situação.

d) A ética não se aplica a situações de emergência.

**9. Quem é responsável por garantir a aplicação do código de ética?**

a) Apenas os superiores hierárquicos.

b) Todos os profissionais devem zelar pela aplicação.

c) Somente a equipe de recursos humanos.

d) Não há responsabilidade compartilhada.

**10. Qual é o propósito principal do código de ética profissional?**

a) Restringir a liberdade dos profissionais.

b) Garantir vantagens individuais.

c) Orientar o comportamento ético e responsável.

d) Aplicar penalidades rigorosas em caso de desvio ético.